

## Umsetzung der Maßnahmen im Handlungsfeld Arbeit

Die tabellarische Übersicht listet die 17 Maßnahmen des Handlungsfelds Arbeit auf. In der ersten Spalte sind die Maßnahmennummern zu finden. Das Kürzel A vor der jeweiligen Maßnahmennummer steht für das Handlungsfeld Arbeit. Danach ist die Priorität der Maßnahmenumsetzung angegeben.

In der letzten Spalte ist der Maßnahmenstatus erfasst. Hier finden sich Angaben zur Umsetzung. Maßnahmen des Handlungsfeldes können vollständig umgesetzt sein, sich in der Umsetzung befinden, in Planung sein oder der Bedarf wird (aktuell) nicht gesehen beziehungsweise eine Umsetzung ist nicht möglich.

Die Maßnahmen, die nicht im Zuständigkeitsbereich der Stadt Fürth liegen, sind dunkelgrau hinterlegt. Für sehbehinderte Personen ist im Feld hinterlegt, dass hier keine Zuständigkeit der Stadt Fürth besteht oder die zuständige Stelle wird genannt.

Nr.	Maßnahmentitel	Priorität	Status
A 1	Unterstützung der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung durch verstärkte Information von potenziellen Arbeitgebern	hoch	Vollständig umgesetzt durch Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 2	Informationen für potenzielle Arbeitgeber – mehr Öffentlichkeitsarbeit und mehr Begegnungsmöglichkeiten	hoch	Vollständig umgesetzt durch Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 3	Sammlung und Strukturierung der bestehenden Beratungsangebote für Arbeitnehmer und Arbeitgeber auf einer zentralen Plattform	hoch	Vollständig umgesetzt durch Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 4	Förderung einer individuellen Berufsorientierung und passgenaue Arbeitsplätze	mittel	Vollständig umgesetzt durch Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 5	Sensibilisierung der Arbeitgeber für den Inklusionsgedanken – Veränderung der Unternehmenskultur	mittel	Vollständig umgesetzt durch Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 6	Fortlaufende Unterstützung der Arbeitgeber und Menschen mit einer Schwerbehinderung bei bestehendem Arbeitsverhältnis	hoch	Keine Zuständigkeit der Stadt Fürth
A 7	Ausbau von Peer Counselling im Jobcenter bzw. in der Agentur für Arbeit	niedrig	Kein Bedarf bei Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 8	Abbau bürokratischer Hürden und Verbesserung der Kommunikation bei der Beratung von Menschen mit Behinderung zum Thema Arbeit	mittel	In Umsetzung: Schulungsangebote für Verwaltungsfachkräfte werden bereits angeboten und ein Konzept zur Inklusion von

Stand der Maßnahmenumsetzung des Aktionsplans Inklusion „Fürth Für Alle“

Nr.	Maßnahmentitel	Priorität	Status
			Menschen mit Hörbehinderung existiert. In Planung: Konzept für Leichte Sprache für Menschen mit kognitiver Behinderung
A 9	Unterstützung von Menschen mit Behinderung durch Hilfsmittel am Arbeitsplatz – technische Möglichkeiten und Schulungsprogramme	niedrig	Vollständig umgesetzt durch Träger der Eingliederungshilfe
A 10	Inklusion in Unternehmen vorantreiben – Informationen für Arbeitgeber und Best Practice-Beispiele	mittel	Vollständig umgesetzt durch Integrationsfachdienst, Jobcenter und Agentur für Arbeit
A 11	Schaffen von Arbeitsplätzen bei der Stadt Fürth für Neueinstellung und Weiterbeschäftigung von Menschen mit Behinderung	mittel	In Umsetzung: Die Stadt Fürth stellt Menschen mit Behinderung bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Als Arbeitgeberin beschäftigt sie überdurchschnittlich viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einer Schwerbehinderung. Tritt die Schwerbehinderung im Verlauf des Arbeitslebens auf, wird nach einer Möglichkeit der Anpassung oder Umgestaltung des Arbeitsplatzes bzw. der Tätigkeit gesucht.
A 12	Schaffen von Arbeitsplätzen für Neueinstellung von Menschen mit Behinderung in Betrieben	hoch	Keine Zuständigkeit der Stadt Fürth
A 13	Erhöhung der Ausbildungsquote von Auszubildenden mit Behinderung	niedrig	In Umsetzung: Die Stadt Fürth nimmt gerne behinderte Auszubildende auf, wenn diese den Eignungstest bestehen.
A 14	Besondere Berücksichtigung von Integrationsfirmen, Werkstätten usw. bei Ausschreibungen	mittel	In Umsetzung: Werkstätten und inklusive Betriebe werden von der Stadt ab und an bei Verpackungsaufträgen oder bei Catering beauftragt.
A 15	Umsetzung der Maßnahmen – Arbeitsgruppe „Unternehmen und Inklusionsförderung“	niedrig	In Planung: Gremium soll auf Initiative der Stadt gegründet werden.
A 16	Feststellung der Arbeitsfähigkeit (weniger als 3 Arbeitsstunden pro Tag)	niedrig	In Planung: Umsetzung soll geplant werden.

Stand der Maßnahmenumsetzung des Aktionsplans Inklusion „Fürth Für Alle“

Nr.	Maßnahmentitel	Priorität	Status
A 17	Schaffung einer Austauschplattform für Menschen mit Behinderung	niedrig	Keine Zuständigkeit der Stadt Fürth